



Der LohnSpiegel ist Teil eines internationalen Forschungsprojektes, das in Deutschland vom Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut (WSI) in der Hans-Böckler-Stiftung betreut wird.

Der LohnSpiegel bietet im Internet unter der Adresse [www.lohnspiegel.de](http://www.lohnspiegel.de) Informationen zu 384 Berufen, darunter Ingenieure und Ingenieurinnen, Wirtschafts-, Natur- und Geisteswissenschaftler/innen. Er zeigt, wie viel in bestimmten Berufen tatsächlich verdient wird. Der LohnSpiegel ist unabhängig von kommerziellen Interessen. Die Daten stammen von Beschäftigten selbst und werden über einen Onlinefragebogen erhoben.

Beruf	Bruttomonatsverdienste in Euro (ohne Zulagen und Sonderzahlungen)			Gehaltsplus in tarifgebundenen Betrieben	
	25. Perzentil	Median	75. Perzentil	in Euro	in Prozent
Wirtschaftsingenieur/in	4.035	5.023	5.812	+ 814	+ 17,9
Softwareingenieur/in	3.800	4.579	5.177	+ 726	+ 16,4
Elektroingenieur/in	4.191	5.296	6.217	+ 822	+ 17,0
Elektronik-, Fernmeldeingenieur/in	4.223	5.412	6.832	+ 1110	+ 22,0
Maschinenbauingenieur/in	4.353	5.225	5.866	+ 691	+ 14,4
Chemieingenieur/in	4.222	5.272	6.258	+ 1134	+ 24,0
Bauingenieur/in	3.366	4.161	4.681	+ 891	+ 23,3
Sonstige: Ingenieurberufe	3.564	4.574	5.531	+ 1082	+ 25,4
<b>Gesamt</b>	<b>3.936</b>	<b>4.871</b>	<b>5.706</b>	<b>+ 926</b>	<b>+ 20,5</b>

**25. Perzentil:** 75 Prozent der Einkommen liegen darüber, 25 Prozent darunter. **Median:** 50 Prozent der Fälle liegen darüber, 50 Prozent darunter. **75. Perzentil:** 75 Prozent der Einkommen liegen darunter, 25 Prozent darüber.

Die Befragten haben Wochenarbeitszeiten. Um Monatsverdienste zu berechnen, werden zunächst die Verdienstangaben auf einen Stundenlohn standardisiert. Der Monatsverdienst wird im zweiten Schritt auf Basis von 40 Wochenstunden berechnet.

## Aktuelle Ingenieurgehälter

Das WSI hat für diese Erhebung 6.882 Datensätze von Ingenieurinnen und Ingenieuren aus verschiedenen Branchen ausgewertet. Berechnungsgrundlage ist eine Arbeitszeit von 40 Stunden die Woche.

## Mit Tarifvertrag und Betriebsrat verdienen Sie mehr!

Tarifgebundene Unternehmen bezahlen besser. Im Schnitt verdienen Sie in einem Unternehmen, das nach Tarif bezahlt, 21 Prozent mehr Geld.

Neben Alter, geografischer Lage (Ost/West) und Unternehmensgröße ist die Tarifbindung einer der wichtigsten Faktoren für die Höhe Ihres Einkommens. In Betrieben mit Betriebsrat liegt das durchschnittliche Einkommen ebenfalls deutlich höher als in Betrieben ohne Betriebsrat.

## Ingenieurinnen verdienen im Schnitt 12 Prozent weniger

Frauen verdienen weniger als Männer. Das gilt auch für Ingenieurinnen. Allerdings ist bei ihnen der Abstand zu den Einkommen der männlichen Kollegen in der Regel geringer als in vielen anderen Berufen (Ausnahme: Baubranche). Die Auswertung des Onlineportals [www.frauenlohnspiegel.de](http://www.frauenlohnspiegel.de) ergab, dass Frauen in Deutschland brutto rund 19 Prozent weniger verdienen als Männer; bei Ingenieurinnen sind es „nur“ 12 Prozent.

## Gehaltsabstand der Frauen zu den Männern

Beruf	€/Monat	%
Wirtschaftsingenieur/in	- 423	- 8,2
Elektroingenieur/in	- 134	- 2,5
Maschinenbauingenieur/in	- 572	- 10,9
Chemieingenieur/in	- 796	- 13,9
Bauingenieur/in	- 582	- 13,5
Sonstige: Ingenieurberufe	- 733	- 14,7
<b>Gruppen-Gesamtwert</b>	<b>- 618</b>	<b>- 12,2</b>

Quelle: WSI-LohnSpiegel-Datenbank

## Verschenken Sie kein Geld – achten Sie auf Ihre Arbeitszeit!

Laut einer repräsentativen Umfrage des DGB-Index „Gute Arbeit“ 2016 arbeiten 60 Prozent der Beschäftigten mehr als in ihrem Arbeitsvertrag vereinbart. Die Kluft beträgt bei einem Drittel der Beschäftigten bis zu 10 Stunden und mehr. Bei Beschäftigten mit Leitungsfunktion hat sogar ein Viertel wesentlich längere Arbeitszeiten als vereinbart.

Damit verschenken Kolleginnen und Kollegen unter Umständen viel Geld: Ein Maschinenbauingenieur beispielsweise verdient im Schnitt 5.191 Euro im Monat (arithmetisches Mittel). Bei einer 40-Stunden-Woche liegt sein Stundenentgelt bei rund 30 Euro. Wenn er zusätzlich 7 Stunden pro Woche unbezahlt arbeitet, sinkt sein Stundenlohn um 4,46 Euro auf 25,51 Euro. Im Jahr schenkt er seinem Arbeitgeber so rund 10.546 Euro.

## Einkommen, Arbeitszeit, Arbeitsbedingungen: Eine Frage der Macht

Bei Tarifverhandlungen und auch bei Verhandlungen zwischen Betriebsrat und Unternehmensleitung gilt: Allein mit guten Argumenten kommen IG Metall und Betriebsrat oft nicht weit. Ob wir erfolgreich sind, hängt in erster Linie davon ab, wie stark wir sind und wie viel Druck wir für unsere Sache aufbauen können. Je mehr Menschen in der IG Metall organisiert sind, desto stärker ist unsere Verhandlungsposition – und desto mehr können wir für die Beschäftigten erreichen.

Deshalb: Werden Sie Mitglied der IG Metall.

## Nützliche Internetadressen

**[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)** – Fundgrube zum Thema Arbeitsrecht und für Informationen rund um den Job, Datenbank mit Tarifentgelten (› Tarife › Tarifinfo)

**[www.itk-igmetall.de](http://www.itk-igmetall.de)** – Jährliche Entgelterhebung in der Informationstechnologie- und Telekommunikationsbranche. Die Website dient als Orientierung für die Gehaltsverhandlung und liefert wertvolle Informationen über Arbeitsplätze und Verdienstmöglichkeiten in der IT-Branche.

**[www.i-connection.info](http://www.i-connection.info)** - IG Metall-Netzwerk für Beschäftigte und Betriebsräte aus dem IT-Bereich.

**[www.ergo-online.de](http://www.ergo-online.de)** – Tipps zu Projektarbeit, Selbstmanagement, mobilem Arbeiten, Stressabbau etc.

**[www.metallrente.de](http://www.metallrente.de)** – Seit 2002 haben alle Beschäftigten einen gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge. Reichlich Informationen dazu gibt es bei [www.metallrente.de](http://www.metallrente.de), dazu sehr wertvolle Tipps zur Absicherung des Risikos Berufsunfähigkeit.

**[www.lohnspiegel.de](http://www.lohnspiegel.de)** – Online-Gehalts-Check mit kostenlosen Informationen zu tatsächlich gezahlten Löhnen und Gehältern in rund 384 Berufen. Laufende Online-Erhebung zu Arbeits- und Einkommensbedingungen.

## Verbände

Nützliche Informationen haben auf ihren Webseiten z.B.: [www.bitkom.org](http://www.bitkom.org), [www.gesamtmetall.de](http://www.gesamtmetall.de), [www.vdi.de](http://www.vdi.de), [www.vda.de](http://www.vda.de), [www.vdma.de](http://www.vdma.de), [www.zvei.de](http://www.zvei.de), [www.vwi.org](http://www.vwi.org) und [www.vde.com](http://www.vde.com).

## Weitere Informationen:

IG Metall-Vorstand  
Ressort Angestellte, IT, Studierende  
Christine Thomas  
[Christine.Thomas@igmetall.de](mailto:Christine.Thomas@igmetall.de)

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut  
in der Hans-Böckler-Stiftung (WSI)  
Dr. Reinhard Bispinck  
[Reinhard-Bispinck@boeckler.de](mailto:Reinhard-Bispinck@boeckler.de)  
Dr. Reiner Dribbusch  
[Heiner-dribbusch@boeckler.de](mailto:Heiner-dribbusch@boeckler.de)  
[www.wsi.de](http://www.wsi.de)

**WSI**  
Wirtschafts- und  
Sozialwissenschaftliches Institut

Herausgeber:  
IG Metall Vorstand  
Ressort Angestellte, IT, Studierende  
IG Metall Bayern

Redaktion:  
Dr. Reinhard Bispinck, Dr. Heiner Dribbusch, Hans Berger

Layout: Gold 'n' Bold | Büro für Grafikdesign  
Titelfoto: [everythingpossible@fotolia.de](mailto:everythingpossible@fotolia.de)

Juni 2016